

Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru

Polisi Gwrth-Dwyll a Llygredd

1 CYFLWYNIAD

- 1.1 Mae Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru yn cyflogi dros 1,000 o staff llawn amser a rhan amser. Mae'r Awdurdod yn rheoli miloedd o bunnau o arian cyhoeddus, ac mae disgwyliadau uchel y cyhoedd yn bwysig iawn iddo, ynghyd â lefel y craffu y mae materion yr Awdurdod yn agored iddo.
- 1.2 Wrth gyflawni ei swyddogaethau a'i gyfrifoldebau, mae'r Awdurdod yn dymuno hyrwyddo diwylliant o onestrwydd a thegwch, ac mae'n disgwyl i'r Aelodau a'r gweithwyr ar bob lefel, a phobl eraill sy'n gwasanaethu'r Awdurdod, e.e. gweithwyr dros dro, staff asiantaethau, contractwyr, staff gwirfoddol ac unigolion eraill nad yw'r term "gweithiwr" yn ei gyfleu yn benodol, megis cyflenwyr ayyb, yn mabwysiadu'r safonau uchaf o gywirdeb ac atebolrwydd. Mae atebolrwydd gwirioneddol, a geir drwy gywirdeb, rheolaeth fewnol a gweinyddiaeth onest, yn beth hanfodol. Bydd yr ymrwymiad hwn yn arwain at greu diwylliant o oddef dim, gan hyrwyddo safonau moesegol uchel, a ffurfioli'r gweithdrefnau ymchwilio. Bydd hyn yn gymorth i leihau'r cyfle i dwyll a llygredd fodoli yn systemau'r Awdurdod. Mae'r fframwaith hwn yn cydfynd â nodau ac amcanion strategol yr Awdurdod o ran atal troseddau a sicrhau gwerth am arian.
- 1.3 Mae polisi effeithiol angen cefnogaeth o bob rhan o'r Awdurdod, ac mae'n ymwneud â'r canlynol:
- Diwylliant
 - Atal (camgymeriadau, anghysonderau, twyll a llygredd)
 - Canfod ac Ymchwilio
 - Rhwystro
 - Ymwybyddiaeth a Hyfforddiant
- 1.4 Mae Polisi Gwrth-Dwyll a Llygredd yr Awdurdod yn seiliedig ar gyfres o weithdrefnau cynhwysfawr a rhyng-gysylltiol sydd â'r nod o atal, llesteirio, neu gymryd camau effeithiol rhag unrhyw ymgais o dwyll neu lygredd tuag at yr Awdurdod.
- 1.5 Rhaid i'r Awdurdod gadw golwg gyson er mwyn diogelu'r adnoddau sydd wedi eu hymddiried iddo a diogelu ei enw da. Mae hyn yn golygu codi ymwybyddiaeth i rwystro a chanfod twyll, ac ar yr un pryd, sicrhau bod mecanweithiau er mwyn i weithwyr allu mynegi pryderon dilys pan fo cyfiawnhad dros wneud hynny.
- 1.6 Mae'r Awdurdod yn ymwybodol hefyd fod amrywiaeth o gyrff yn cynnal lefel uchel o graffu allanol ar ei faterion, gan gynnwys:
- Ombwdsmon Gwasanaethau Cyhoeddus Cymru
 - Swyddfa Archwilio Cymru
 - Y Comisiwn Archwilio
 - Adrannau'r Llywodraeth Ganolog a Chomisiynau Seneddol
 - Cyllid a Thollau Ei Mawrhydi
 - Adran Gwaith a Phensiynau
 - Y Cynulliad Cenedlaethol a Llywodraeth Cymru

Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru Polisi Gwrth-Dwyll a Llygredd

2 BETH YW TWYLL A LLYGREDD?

Twyll

2.1 Mae Deddf Twyll 2006 yn darparu diffiniadau o'r drosedd o dwyll, ac mae'n nodi tair prif drosedd:

- **Twyll drwy ymholiad anwir** – mae person yn torri'r adran hon os gwneir hyn yn anonest a bod bwriad, wrth wneud yr ymholiad, i wneud elw iddo'i hun neu i rywun arall; neu achosi colled i rywun arall, neu wneud rhywun arall yn agored i risg o golled.
- **Twyll drwy fethu â datgelu gwybodaeth** - mae person yn torri'r adran hon os yw'n mynd ati mewn ffordd anonest i fethu â datgelu gwybodaeth i berson arall y mae dyletswydd gyfreithiol arno i'w datgelu; ac yn bwriadu, drwy fethu â gwneud hynny, wneud elw iddo'i hun neu i rywun arall; neu achosi colled i rywun arall, neu wneud rhywun arall yn agored i risg o golled.
- **Twyll drwy gamddefnyddio safle** – mae person yn torri'r adran hon os yw mewn safle lle y mae disgwyl iddo ddiogelu buddion ariannol person arall, neu beidio â gweithredu yn erbyn hynny; yn mynd ati mewn ffordd anonest i gamddefnyddio'r safle hwnnw gyda'r bwriad o wneud elw iddo'i hun neu rywun arall; neu achosi colled i rywun arall, neu wneud rhywun arall yn agored i risg o golled.

2.2 Mae hefyd yn creu troseddau newydd:

- Cael gwasanaethau mewn ffordd anonest
- Meddu ar eitemau, eu gwneud a'u cyflenwi, i'w defnyddio i dwyllo
- Masnachu twyllodrus, sy'n berthnasol i fasnachwyr anghorfforaethol

2.3 Y ddeddfryd fwyaf yw 10 mlynedd o garchar.

2.4 Gan mwyaf, mae'r Ddeddf yn disodli'r deddfau sy'n ymwneud â chael eiddo drwy dwyll, cael mantais ariannol, a throseddau eraill a grëwyd dan Ddeddf Dwyn 1978.

Llygredd

2.5 Mae Deddf Llwgwrwbrwyo 2010 yn darparu diffiniadau o'r drosedd o lwgwrwbrwyo, ac mae'n nodi pedair prif drosedd:

- **Llwgwrwbrwyo rhywun arall** – Mae person yn cyflawni trosedd drwy gynnig, addo neu roi mantais ariannol neu fantais arall i berson arall, yn uniongyrchol neu drwy ganolwr:
 - a) gyda'r bwriad i'r fantais honno gymell person i gyflawni swyddogaeth yn amhriodol neu wobrwyo person am wneud hynny (boed hwnnw yr un person ag y cynigir y fantais iddi ai peidio) neu
 - b) gan wybod neu gredu y byddai derbyn y fantais ynddi'i hun yn golygu cyflawni swyddogaeth yn amhriodol.
- **Cael eich llwgwrwbrwyo** – Mae person yn cyflawni'r drosedd hon drwy ofyn am fantais ariannol neu fantais arall, cytuno i dderbyn un, neu dderbyn un, yn uniongyrchol neu drwy barti arall, a hynny er budd iddo'i hun neu rywun arall:

Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru Polisi Gwrth-Dwyll a Llygredd

- c) bod y person yn bwriadu y byddai cyflawni swyddogaeth yn amhriodol yn digwydd o ganlyniad i hynny
- d) mae swyddogaeth yn cael ei chyflawni'n amhriodol (fel gwobr, gan aros y cais, cytuno iddo neu ei dderbyn, neu o ganlyniad i hynny). Gall y cais, y cytuno neu'r derbyn olygu cyflawni swyddogaeth yn amhriodol.

- **Llwgwrwbrwyo Ffigwr Cyhoeddus Tramor** – Caiff y drosedd hon ei chyflawni os yw person yn cynnig neu'n rhoi mantais ariannol neu fantais arall i swyddog cyhoeddus tramor gyda'r bwriad o ddylanwadu ar y swyddog cyhoeddus tramor a chael neu gadw busnes, pan nad oes hawl gan y swyddog cyhoeddus tramor i gael ei ddylanwadu fel hynny, na bod ganddo ganiatâd na hawl drwy gyfraith ysgrifenedig i gael ei ddylanwadu fel hynny.
- **Methu ag atal Llwgwrwbrwyo** – Mae cwmni yn gwbl atebol am unrhyw lwgwrwbr a delir i berson sy'n cyflawni gwasanaethau ar ei ran, oni bai fod y sefydliad yn profi bod gweithdrefnau digonol yn eu lle i atal llwgwrwbrwyo.

2.6 Y gosb fwyaf am y troseddau yw 10 mlynedd o garchar a/neu ddirwy ddiderfyn. I drosedd "methu ag atal", dim ond y ddirwy sy'n gymwys.

2.7 Mae Deddf Llwgwrwbrwyo 2010 yn disodli'r troseddau tameidiog a chymhleth yn y gyfraith gyffredin ac yn Neddfau Atal Gweithredoedd Llwrgr 1889-1916.

3 DIWYLLIANT

3.1 Mae'r Awdurdod yn benderfynol y bydd diwylliant a naws y sefydliad yn cyfleu gonestrwydd a gwrthwynebiad i dwyll a llygredd.

3.2 Mae disgwyl a gofyniad y bydd pob unigolyn a sefydliad sy'n gysylltiedig â'r Awdurdod yn gweithredu'n ddidwyll, ac y bydd yr Aelodau a'r Gweithwyr ar bob lefel yn arwain drwy esiampl. Rhaid cydymffurfio â phob agwedd ar y polisi hwn, a bydd yr Awdurdod yn cynnal diwylliant o oddef dim twyll a llygredd.

3.3 Mae Aelodau a gweithwyr yr Awdurdod yn elfen bwysig yn ei safiad yn erbyn twyll a llygredd, a chânt eu hannog i fynegi unrhyw bryderon sydd ganddynt. Gallant wneud hyn gan wybod y bydd pryderon o'r fath yn cael eu trin yn gwbl gyfrinachol ac yr ymchwilir yn briodol iddynt. Os bydd angen, gellir defnyddio llwybr gwahanol i'r llwybr drwy'r rheolwr llinell er mwyn mynegi'r pryderon. Dyma enghreifftiau o lwybrau:

- Yn uniongyrchol i'r Archwilio Mewnol
- Y Prif Swyddog Tân
- Pennaeth Adran

Mae gan yr Awdurdod hefyd *Bolisi Chwythu'r Chwiban* i sicrhau'r safonau uchaf o onestrwydd, cywirdeb ac atebolrwydd.

3.4 Caiff aelodau o'r cyhoedd eu hannog hefyd i adrodd ynghylch unrhyw bryderon sydd ganddynt, a gellir gwneud hynny drwy unrhyw un o'r llwybrau uchod. Gellir gwneud hyn hefyd drwy'r Swyddog Ymchwilio, a chyfeirir pob cwyn gan y cyhoedd ato ef.

Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru Polisi Gwrth-Dwyll a Llygredd

3.5 Mae'r uwch reolwyr yn gyfrifol am fynd ar ôl unrhyw honiadau o dwyll neu llygredd a ddaw i law drwy gysylltu â'r Rheolwr Archwilio. Bydd y swyddog ymchwilio, fel arfer aelod o'r Adran Archwilio Mewnol, yn gwneud y canlynol:

- Ymdrin yn brydlon â'r mater
- Cofnodi'r holl dystiolaeth a ddaw i law
- Sicrhau bod pob tystiolaeth yn gadarn, a bod cefnogaeth ddigonol iddi
- Sicrhau bod yr holl dystiolaeth a gesglir yn cael eu cadw'n ddiogel
- Cysylltu ag asiantaethau eraill, megis yr Heddlu (pan fo'n briodol)
- Rhoi gwybod i yswirwyr yr Awdurdod (pan fo'n briodol)
- Cynorthwyo'r rheolwyr i weithredu gweithdrefnau disgyblu'r Awdurdod (pan fo'n briodol)

3.6 Rhaid i'r uwch reolwyr ymdrin yn gyflym a chadarn â'r rhai sy'n twyllo'r Awdurdod neu sy'n llwgr. Dylid ystyried bod yr Awdurdod yn gadarn wrth ymdrin â chamymddwyn ariannol.

3.7 Mae angen sicrhau nad oes yr un broses ymchwilio yn cael ei chamddefnyddio. Bydd unrhyw gamddefnydd, megis gwneud honiadau disail neu faleisus, yn cael ei drin fel mater disgyblu.

4 ATAL

4.1 Mae'r Fframwaith Corfforaethol angen amrywiaeth o gyd-rannau lefel uchel er mwyn iddo gyfrannu at sicrhau bod gan yr Awdurdod bolisi effeithiol yn erbyn twyll, a dyma rai o'r pwysicaf:

- Datganiad Polisi Gwrth-Dwyll a Llygredd, sy'n pwysleisio pwysigrwydd cywirdeb i bawb dan sylw
- Cefnogaeth i'r Aelodau
- Codau Ymddygiad i'r Aelodau a'r Gweithwyr
- Protocol ar gyfer yr Aelodau a'r Gweithwyr mewn perthynas â Rhoddion a Lletygarwch
- Datganiadau Ffurfiol o Fuddiant i'r holl staff
- Polisi Chwythu'r Chwiban, adrodd yn gyfrinachol, a Gweithdrefnau Cwynion
- Rheolau Sefydlog Contractau a Rheoliadau Ariannol
- Polisi Diogelwch TG
- Systemau rheolaeth fewnol cadarn, gweithdrefnau a chofnodion dibynadwy
- Archwilio Mewnol Effeithiol
- Cynllun Dirprwyo
- Cyfrifoldebau clir, atebolrwyddau a safonau
- Gweithdrefnau recriwtio effeithiol
- Cynefino a hyfforddi
- Gweithdrefn Disgyblu'r Awdurdod

4.2 Yn arbennig, mae'n ofynnol i'r gweithwyr weithredu o fewn y canllawiau a ganlyn:

- Mae'r Awdurdod yn cydnabod mai un o'r mesurau allweddol i atal twyll a llygredd yw cymryd camau effeithiol yn y cam recriwtio i sefydlu, i'r graddau y bo'n bosibl, beth yw hanes blaenorol gweithwyr posibl o ran eu cywirdeb a'u didwylledd. Yn hyn o beth, dylid trin gweithwyr dros dro a gweithwyr contract yn yr un modd â gweithwyr parhaol.

Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru Polisi Gwrth-Dwyll a Llygredd

- Caiff gweithwyr eu recriwtio yn unol â'r gweithdrefnau a osodir gan y Rheolwr Adnoddau Dynol. Rhaid cael geirda ysgrifenedig ynglŷn â gonestrwydd a didwylledd gweithwyr posibl cyn cynnig swydd. Dylid gwirio cymwysterau proffesiynol, gan gynnwys trwyddedau gyrru, gyda'r corff arholi pan fo angen, er mwyn sicrhau eu bod yn gywir fel rhan o'r weithdrefn benodi.
- Mae disgwyl i weithwyr ddilyn safonau ymddygiad sy'n gysylltiedig â'u Sefydliad Proffesiynol personol, pan fo hynny'n gymwys, a hefyd i gadw at unrhyw ofnyion penodol sydd gan yr Awdurdod ynghylch ymddygiad personol.
- Mae gan yr Awdurdod Weithdrefn Disgyblu ar gyfer ymdrin â honiadau o dwyll a llygredd. Caiff pob gweithiwr wybod amdani drwy'r Llawlyfr Staff.
- Caiff yr Aelodau a'r Gweithwyr eu hatgoffa dan *Reolau Sefydlog Contractau* yr Awdurdod a'r *Rheoliadau Ariannol* fod yn rhaid iddynt weithredu o fewn *Adran 117 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972*. Mae hyn yn gofyn am ddatgan unrhyw fuddiannau mewn contractau (megis aelodaeth o gyrff contractio) y mae'r Awdurdod wedi eu llofnodi, neu'n bwriadu eu llofnodi. Mae'r ddeddfwriaeth hefyd yn gwahardd derbyn ffioedd neu wobrau, ac eithrio drwy daliadau priodol.

4.3 Mae'n ofynnol i'r Aelodau weithredu o fewn:

- *Y Rheolau Sefydlog Contractau a'r Rheoliadau Ariannol*
- *Y Cod Ymddygiad sydd mewn grym ar y pryd*
- *Yr holl ddeddfwriaeth berthnasol a chymwys*

Tynnir sylw'r Aelod at y materion hyn pan fydd yn cael ei ethol, a hynny mewn pecyn gwybodaeth y bydd yr Aelod yn llofnodi wrth ei dderbyn. Yna, bydd yn rhaid i'r Aelod gofrestru unrhyw beth sy'n gwrthdaro rhwng dyletswyddau a chyfrifoldebau Aelodau'r Awdurdod ag unrhyw rannau eraill o'u bywydau personol neu broffesiynol.

4.4 Y systemau sy'n weithredol:

- Mae gan yr Awdurdod *Reolau Sefydlog Contractau a Rheoliadau Ariannol* sy'n gosod ymrwymiad ar weithwyr, wrth ymdrin â materion yr Awdurdod, i weithredu'n unol â'r arferion gorau.
- Mae cyfrifoldeb statudol ar y Trysorydd dan *Adran 151 o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972, Adrannau 114 a 116 o Ddeddf Cyllid Llywodraeth Leol, a'r Rheoliadau Cyfrifon ac Archwilio* sydd mewn grym ar hyn o bryd i sicrhau bod materion yr Awdurdod yn cael eu gweinyddu'n briodol, a bod ganddo weithdrefnau i sicrhau bod y staff a'r Aelodau yn ymwybodol o'r Rheoliadau Ariannol a'r Rheolau Sefydlog Contractau ac yn gweithredu'n unol â hwy. Mae'r Trysorydd hefyd yn dal rôl Pennaeth y Proffesiwn yn yr Awdurdod, a thrwy hyn, mae'n arfer, ymysg pethau eraill, reolaeth ansawdd drwy weinyddiaeth ariannol.
- Mae gan yr Awdurdod systemau a gweithdrefnau yn eu lle sy'n ymgorffori effeithlonrwydd a rheolaethau mewnol effeithiol, gan gynnwys gwahanu dyletswyddau'n ddigonol. Mae'n ofynnol i Benaethiaid Adrannau hefyd sicrhau bod rheolaethau o'r fath, gan gynnwys rhai mewn amgylchedd gyfrifiadurol, yn cael eu cynnal a'u dogfennu'n briodol.
- Mae eu bodolaeth a'u priodoldeb yn cael eu monitro'n annibynnol gan yr Adran Archwilio Mewnol.

Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru
Polisi Gwrth-Dwyll a Llygredd

5 CANFOD AC YMCHWILIO

- 5.1 Mae'r amrediad o systemau ataliol, yn enwedig y systemau rheolaeth fewnol o fewn yr Awdurdod, yn gymorth i ddarparu arwyddion o weithgarwch twyllodrus, ac i gynorthwyo i'w rhwystro.
- 5.2 Yn aml, craffter y staff, yr Aelodau a'r cyhoedd ynghylch y posibilrwydd o dwyll a llygredd sy'n golygu bod modd eu canfod a chymryd y camau priodol. Bwriad *Polisi Chwythu'r Chwiban* yr Awdurdod yw annog y staff i fynegi eu pryderon.
- 5.3 Er gwaethaf ymdrechion rheolwyr ariannol ac archwilwyr, mae sawl twyll yn cael ei ganfod ar hap neu drwy achlust, ac mae gan yr Awdurdod drefniadau i alluogi gwybodaeth o'r fath i gael ei thrin yn briodol.
- 5.4 Yn ôl ei *Reolau Sefydlog Contractau* a'i *Reoliadau Ariannol* mae'n ofynnol i weithwyr yr Awdurdod adrodd ynghylch anghysonderau sy'n cael eu hamau i Archwilio Mewnol, naill ai'n uniongyrchol neu drwy reolaeth llinell. Mae adrodd yn rhan hanfodol o'r polisi Gwrth-Dwyll a Llygredd, oherwydd:
- a) Mae'n sicrhau bod gwybodaeth am dwyll a llygredd yn cael ei thrin mewn ffordd gyson.
 - b) Mae'n ei gwneud yn haws i dîm profiadol o archwilwyr ymchwilio.
 - c) Mae'n sicrhau bod modd gweithredu cynllun ymchwilio ac ymateb i dwyll.
- 5.5 Mae'r Awdurdod yn cymryd rhan yn y Fenter Twyll Genedlaethol, sy'n cael ei chydlynu gan Archwilio Mewnol.
- 5.6 Gan ddibynnu ar natur a hyd a lled disgwylidig yr honiadau, bydd Archwilio Mewnol yn arfer cydweithio'n agos ag uwch reolwyr y gwasanaeth dan sylw ac asiantaethau eraill, megis yr Heddlu, er mwyn sicrhau bod ymchwiliad priodol yn cael ei wneud i bob honiad a thystiolaeth, ac yr adroddir yn eu cylch.
- 5.7 Defnyddir y *Polisi a'r Gweithdrefnau Disgyblu* sydd gan yr Awdurdod pan fo canlyniad ymchwiliad yr archwiliad yn dangos bod ymddygiad amhriodol, a bod y Rheolwr Adnoddau Dynol yn ystyried bod y polisi a'r gweithdrefnau'n briodol.
- 5.8 Fel arfer, bydd yr Awdurdod yn dymuno i'r Heddlu gael gwybod am droseddwyr, ac i'w herlyn yn annibynnol, pan fo amhriodoldeb ariannol neu ryw drosedd arall yn cael ei chanfod.

6 RHWYSTRO

- 6.1 Mae sawl ffordd o rwystro twyllwyr posibl rhag cyflawni neu geisio cyflawni gweithredoedd twyllodrus neu lwgr, boed nhw o fewn yr Awdurdod neu'r tu allan, ac mae'r rhain yn cynnwys:
- Rhoi cyhoeddusrwydd i'r ffaith fod yr Awdurdod yn gadarn yn erbyn twyll a llygredd, a datgan hyn ar bob cyfle priodol.
 - Gweithredu'n gadarn a phendant pan fo amheuaeth a phrawf o dwyll a llygredd, e.e. terfynu contractau, diswyddo, erlyn, adrodd ynghylch gweithiwr i'w corff proffesiynol ayyb.

Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru Polisi Gwrth-Dwyll a Llygredd

- Cymryd camau i adfer cymaint â phosib i'r Awdurdod, e.e. trwy gytundeb, achos llys, cosbau, dan Ddeddf Enillion Troseddau ayyb.
- Bod â systemau rheolaeth fewnol cadarn, sy'n caniatáu dyfeisgarwch ond ar yr un pryd yn lleihau'r cyfle i dwyll a llygredd.
- Y trefniadau ffurfiol ar gyfer chwythu'r chwiban.
- Rhoi gwybod am achosion o dwyll/llygredd a'r camau disgyblu/erlyn, a hynny o ran achosion o fewn yr Awdurdod ac o fewn sefydliadau cyhoeddus eraill.

7 YMWYBYDDIAETH A HYFFORDDIANT

- 7.1 Mae'r Awdurdod yn cydnabod y bydd parhad llwyddiant ei *Polisi Gwrth-Dwyll a Llygredd*, a'i hygyrdedd yn gyffredinol, yn dibynnu'n fawr ar ba mor effeithiol yw rhaglen hyfforddiant ei aelodau etholedig a'i weithwyr, a sut y maent yn ymateb ymhob rhan o'r sefydliad.
- 7.2 Er mwyn gwneud hyn yn haws, mae'r Awdurdod yn cefnogi rhaglenni hyfforddiant a lledaenu gwybodaeth berthnasol er mwyn sicrhau bod y cyfrifoldebau a'r dyletswyddau yn hyn o beth yn cael sylw ac yn cael eu hatgyfnerthu. Mae hyn yn cynnwys y gofyniad i ddarparu gwybodaeth i bartïon eraill sy'n darparu gwasanaeth i'r Awdurdod ac ar ei ran.
- 7.3 Hefyd, rhoddir hyfforddiant arbenigol ar faterion yn gysylltiedig â thwyll a llygredd i staff priodol sy'n ymwneud â gwaith ymchwilio.
- 7.4 Bydd yr Awdurdod yn cyhoeddi'r polisi Gwrth-Dwyll a Llygredd ar y fewnwyd, ynghyd â chyngor ac arweiniad cyfoes ar faterion cyfredol, a bydd yn darparu hyfforddiant ar ymwybyddiaeth o dwyll i'w staff fel y bo'r angen.

8 CASGLIAD

- 8.1 Mae gan yr Awdurdod rwydwaith bendant o systemau a gweithdrefnau i atal twyll a llygredd. Mae'n benderfynol y bydd y trefniadau hyn yn cyd-fynd ag unrhyw ddatblygiadau yn y dyfodol o ran technegau i atal twyll a llygredd a allai amharu ar ei weithrediad.
- 8.2 I'r diben hwn, mae'r Awdurdod yn cadw golwg barhaus ar drefniadau o'r fath, a thrwy'r Trysorydd bydd yn sicrhau bod adolygiadau rheolaidd yn cael eu cynnal o'i *Reoliadau Sefydlog Contractau, y Rheoliadau Ariannol, y Codau Ymarfer Ariannol* a'r trefniadau archwilio.