Mae'r ddogfen yma ar gael yn Gymraeg **Rhif ar yr agenda 14**

Adroddiad ar gyfer	**Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru**
Dyddiad	**18 Mawrth 2019**
Swyddog Arweiniol	**Simon Smith, Prif Swyddog Tân**
Swyddog Cyswllt	**Helen MacArthur, Prif Swyddog Cynorthwyol (Cyllid ac Adnoddau)**
Pwnc	**Penodi Swyddog Monitro/Clerc**

PWRPAS YR ADRODDIAD

1. Pwrpas yr adroddiad yw

   (i) rhoi gwybod i'r Aelodau am ganlyniad y broses gaffael gystadleuol ar gyfer darparu Swyddog Monitro/Clerc i Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod) o'r 1 Ebrill 2019 ymlaen;

   (ii) ceisio cymeradwyaeth i benodi Colin Everett, Cyngor Sir y Fflint i'r swydd.

CRYNODEB GWEITHREDOL

2. Gan fod y contract presennol ar gyfer darparu swyddog monitro/clerc a dirprwy glerc i'r Awdurdod yn dod i ben ar 31 Mawrth 2019, roedd yr aelodau wedi cael gwybod eisoes fod proses gaffael gystadleuol yn cael ei chynnal ar gyfer darparu Swyddog Monitro/Clerc i Awdurdod Tân ac Achub Gogledd Cymru (yr Awdurdod) o'r 1 Ebrill 2019 ymlaen. Mae'n ofyniad statudol fod yr Awdurdod yn cael swyddog monitro.

3. Dan delerau cyfansoddiad yr Awdurdod, nid yw penodi i swyddi statudol yr Awdurdod yn fater sydd wedi'i ddirprwyo, ac mae'n fater sydd wedi'i gadw i'r Awdurdod llawn. Felly, rhaid i'r penodiad gael ei gymeradwyo gan yr Awdurdod llawn.

SYLWADAU'R PANEL GWEITHREDOL/PWYLLGOR ARCHWILIO

4. Nid yw'r adroddiad wedi cael ei ystyried o'r blaen. Roedd y broses gaffael yn cynnwys cyfweliad ffurfiol a gafodd ei gynnal gan Aelodau o'r Panel Gweithredol. Fe wnaeth yr Aelodau argymell y dylid rhoi'r contract i Colin Everett o Gyngor Sir y Fflint.

ARGYMHELLIAD

5. Bod yr Aelodau'n:

   (i) nodi bod y broses gaffael gystadleuol wedi cael ei chwblhau ar gyfer darparu swyddog monitro/clerc a dirprwy glerc o'r 1 Ebrill 2019 ymlaen;

   (ii) cymeradwyo penodi Colin Everett o Gyngor Sir y Fflint yn Swyddog Monitro/Clerc am gyfnod o bedair blynedd yn dechrau ar 1 Ebrill 2019.

CEFNDIR

6. Cafodd swydd statudol y swyddog monitro ei sefydlu gan Ddeddf Llywodraeth Leol a Thai 1989 fel y'i diwygiwyd gan Atodlen 5 o Ddeddf Llywodraeth Leol 2000.

7. Mae'r swydd yn cynnwys y meysydd cyfrifoldeb canlynol:

   a. sicrhau bod yr Awdurdod yn cyflawni ei swyddogaethau drwy roi ystyriaeth briodol i gyfreithlondeb a thegwch ei broses o wneud penderfyniadau, gan gefnogi'r pwyllgor safonau a delio â materion yn ymwneud â'r cod ymddygiad;

   b. sicrhau bod cyfarfodydd yr Awdurdod yn cael eu gweinyddu yn unol â'r statudau perthnasol, y rheoliadau a'r cyfansoddiad, a delio â materion cyfreithiol a gweithdrefnol;

   c. sicrhau bod y cyfansoddiad yn parhau'n gyfoes ac yn berthnasol, a rhoi cyngor ar ddehongli'r cyfansoddiad pan fo angen;

   ch. sicrhau'r trefniadau cyffredinol ar gyfer y prosesau llywodraethu a democrataidd, gan gynnwys er mwyn:

      - cadw cofrestr o fuddiannau'r Aelodau;
      - darparu cyngor a hyfforddiant i'r Aelodau am faterion cyfansoddiadol;
      - paratoi'r cynllun ar gyfer talu'r Aelodau; a
      - materion perthnasol eraill yn ôl yr angen, megis mynychu cyfarfodydd gweithgorau cynllunio, a chymryd rhan yn y broses o benodi Prif Swyddogion.

GWYBODAETH

8. Mae rheolau sefydlog yr Awdurdod ar gyfer contractau yn golygu bod rhaid dilyn egwyddorion caffael yn y sector cyhoeddus. Cafodd proses gaffael ffurfiol ei chynnal er mwyn sicrhau tryloywder, tegwch a gwerth am arian.

9. Mae swydd y swyddog monitro yn gofyn am wybodaeth benodol am drefniadau awdurdodau lleol mewn perthynas â llywodraethu, statudau, rheoliadau a'r codau perthnasol. Roedd y broses gaffael yn golygu bod modd rhoi ystyriaeth lwyr i'r agweddau technegol hyn wrth ddyfarnu'r contract.

GOBLYGIADAU

Amcanion Llesiant	Mae trefniadau llywodraethu cadarn yn ffactor allweddol wrth sicrhau bod yr Awdurdod yn gweithredu yn unol â'i amcanion llesiant.
Cyllideb	Dyma swydd statudol, ac mae darpariaeth yn y gyllideb ar ei chyfer.
Cyfreithiol	Mae penodi Swyddog Monitro yn ofyniad statudol.
Staffio	Ni chanfuwyd unrhyw effaith.
Cydraddoldeb/Hawliau Dynol/Y Gymraeg	Roedd y broses gaffael yn rhoi sylw dyledus i gydymffurfio â'r agweddau hyn.
Risgiau	Byddai methu â phenodi yn golygu y gallai'r Awdurdod beidio â chyflawni ei gyfrifoldeb statudol a bod yn agored i her gyfreithiol a pherygl i'w enw da.